



CONTEXT

GARBUIX

Pla empresarial d'igualtat per les dones

Bona idea, progre, trencadora. Cal un pla d'igualtat a les empreses perquè es trenqui d'una punyetera vegada la diferència entre mascles i femelles.

Convocades (i obligades) a fer la gestió, sis mil empreses catalanes. A final del termini només han fet la feina, 500.

Masclistes! podrà dir-se. Segur. Ganduls!, també. Insolidaris! doncs què es pensaven... Però, en aquests cas, també hauríem d'aturar-nos a pensar. Per què, cinc mil cinc-centes empreses no han fet els deures, o sigui, no han omplert els qüestionaris? Perquè és molt complicat. Hem tingut accés als papers que les empreses havien d'omplir i les preguntes no podien començar pitjor: Número d'empleats? Quins, els declarats, els que fan hores extres, els que tenen contracte parcial, els que no tenen ni contracte? Difícil de respondre a aquesta pregunta una Empresa seriosa. Ara per ara, de les empreses no està clar ni el consell de direcció. Impossible per tant saber exactament qui treballa per elles. Gent. Treballadors. Què sap l'empresa de qui treballa a l'empresa.

Segona pregunta. Sexe dels treballadors. Com un empresari pot saber quin és el sexe dels seus treballadors sense ferir les seves sensibilitats? L'empresariat, ho sap tothom i és profecia, és una classe social educada, permissiva (en segons què) educada i al dia. Fa lleig anar pels despatxos preguntant: ets home, dona, homosexual, lesbiana, transsexual, no binaria, pansexual, asexual, heterosexual, queer, godi, gallina...

El món laboral està molt complicat i ni empresaris ni empleats tenen temps per pensar què són, on van, que volen i quan quedaran a la puta misèria després d'un comiat absolutament asexual.

I si no esteu d'acord, el que només sigui home o dona, que llenci la primera pedra.



SOM LA CONSELLERIA DE TREBALL...
SI TÉ FEINA PREMI 1
SI ÉS DONA PREMI 2
SI ÉS HOME PREMI 3
SI ÉS LESBIANA PREMI 4
SI ÉS HOMOSEXUAL PREMI 5
SI ÉS PANSEXUAL

